

De las Cuevas exige alternativas al ERE de Bridgestone en Cantabria

El PP pide al Gobierno que explore nuevas líneas industriales para evitar el ERE en Bridgestone Puente San Miguel, incluyendo alternativas productivas e inversiones en I+D que aseguren el futuro de la planta



Décima jornada de huelga en la planta de Bridgestone de Puente San Miguel. / ALERTA

AFG / SANTANDER

El Partido Popular ha registrado una proposición no de ley en el Congreso de los Diputados en la que solicita al Gobierno de España que se implique en la búsqueda de nuevas líneas de negocio que puedan ofrecer una alternativa viable al Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que Bridgestone tiene previsto ejecutar en su planta de Puente San Miguel (Cantabria), y que implicaría el despido de aproximadamente la mitad de su plantilla.

Esta propuesta del Grupo Popular es consecuencia directa de una reunión celebrada en Madrid entre representantes del comité de empresa de Bridgestone y el diputado nacional del PP por Cantabria, Félix de las Cuevas, acompañado por el portavoz de Industria del Grupo Popular en el Congreso, Francisco Conde. El encuentro tuvo lugar el martes anterior a la presentación de la iniciativa y en él se expresó el respaldo de la formación a las demandas de los trabajadores de la fábrica.

Según ha informado De las Cuevas, quien forma parte de la Comisión de Industria del Congreso, la proposición no de ley contempla varias medidas orientadas a

reducir el impacto del ERE anunciado. Entre ellas se incluye el impulso de nuevas líneas de producción industrial, como la fabricación de neumáticos para vehículos de defensa, iniciativa que ya ha sido planteada por los gobiernos autonómico y estatal. Esta propuesta tiene como objetivo generar oportunidades productivas que aseguren la continuidad de la actividad de la planta cántabra.

Además de nuevas líneas de negocio, el texto parlamentario

presentado por el Partido Popular reclama que el Ejecutivo central promueva inversiones estratégicas en la planta, con especial atención a proyectos de investigación, desarrollo y mejora de procesos industriales, así como medidas para la eficiencia energética. Todo ello, en palabras del diputado, permitiría «asegurar el futuro de la planta».

Por otra parte, el PP plantea que se destinen todos los recursos disponibles para reincorporar

a los trabajadores afectados por el ERE al tejido productivo regional, ya sea en la propia empresa, en industrias vinculadas o en otras áreas del sector industrial y logístico de la comarca.

LLAMAMIENTO A EUROPA. En el ámbito europeo, la proposición incluye también un llamamiento a las instituciones comunitarias. El PP propone estudiar si las empresas que operan en Asia y Europa están sujetas a normativas y condiciones

equivalentes de competencia. En caso de detectarse desequilibrios regulatorios, se aboga por trasladar las conclusiones de ese análisis tanto al Parlamento Europeo como a la Comisión Europea, con el objetivo de corregir posibles asimetrías que puedan perjudicar la competitividad de la planta española.

Félix de las Cuevas ha destacado que la planta de Bridgestone en Puente San Miguel es un eje clave en la estructura productiva de la región. Ha subrayado que el anuncio del ERE ha suscitado «una fuerte preocupación social y económica», ya que la factoría representa un elemento motor para la economía de Torrelavega y su comarca, proporcionando empleo directo a centenares de trabajado-

Plantea desarrollar nuevas líneas, como neumáticos para defensa

res e impulsando sectores auxiliares como el transporte, la logística, el mantenimiento industrial y el comercio de proximidad.

El parlamentario también ha valorado el papel desempeñado por el Gobierno autonómico, especialmente a través de la Consejería de Industria, Empleo, Innovación y Comercio. Dicha consejería ha mantenido reuniones de carácter institucional para abordar esta situación. Una de las más relevantes tuvo lugar el 24 de abril y reunió al Ejecutivo cántabro, al Ministerio de Industria y a representantes de la dirección europea y local de Bridgestone. Durante ese encuentro se abordaron los motivos alegados por la empresa para justificar el ERE, y se solicitó un compromiso explícito con el futuro de la planta, así como el desarrollo de un proceso de negociación orientado a suavizar las consecuencias de la reestructuración laboral.

Fruto de ese encuentro, se acordó la creación de un grupo de trabajo tripartito formado por representantes del Gobierno de España, el Gobierno de Cantabria y la empresa Bridgestone. Su misión será analizar en profundidad la coyuntura que ha llevado a la compañía a plantear el ERE, así como valorar alternativas que puedan ser implementadas para asegurar la continuidad del centro de producción y salvaguardar el empleo asociado.

De las Cuevas ha insistido en que «la implicación del Gobierno de Cantabria y del Partido Popular con la solución al problema de los despidos de Bridgestone es total», y ha reiterado la voluntad del grupo parlamentario de continuar respaldando todas aquellas acciones que contribuyan a mantener el empleo y la actividad industrial en la comarca,

La empresa reduce los despidos y aumenta las indemnizaciones

El comité de huelga de la fábrica de Bridgestone en Puente San Miguel ha convocado un nuevo día de huelga el próximo 12 de mayo, tras concluir una nueva reunión de negociación del ERE de 211 despidos «con avances en lo económico» pero «muy escasos» en reducir el impacto de los despidos, que serían 10 menos, y en el plan de futuro. Fuentes del comité han explicado que la dirección también ha aumentado la indemnización por despido (desde los 35 días por año ofertados el pasado martes) y se ha abierto a estudiar bajas voluntarias, con la misma indemnización, que sería de 45 días por año, sin límite de mensualidades. En la misma reunión, la multinacional ha presentado a los representantes de los trabajadores un plan de prejubilación a través de un plan de rentas para los que tengan 57 años o más a 30 de junio de 2025. Serían 81 personas en total, 55 de Basauri y 26 en Puente San Miguel, pero susceptibles de acogerse voluntariamente

al acuerdo. De esta forma, la bajas traumáticas se reducirían en 136 empleados respecto a las 546 iniciales planteadas por la empresa, de las cuales 100 son en Basauri y 36 en Puente San Miguel. Esta mejoras van ligadas a alcanzar un acuerdo final sobre el ERE. En un comunicado, el presidente del comité de huelga de la fábrica cántabra de Bridgestone, Luis Ruiz Eguren, ha valorado que en la reunión de negociación celebrada este jueves «hay pocos avances y, sobre todo, en sus principales reivindicaciones de reducir «al máximo» el número de despidos del ERE y en que se presente, «de una vez por todas», un plan industrial de futuro para la fábrica. Ruiz Eguren ha precisado al respecto que Bridgestone sólo reduce el número de despidos en 10 personas (8 de la plantilla de operarios y otros 2 de empleados) y plantea prejubilaciones para 26 trabajadores en las citadas condiciones, además de la indemnización de 45 días por año trabajado.